



الحاكمة كاثي هو كول

للتشر فوراً: 2022/10/4

الحاكمة هو كول تطلق أول شهر للتوعية السنوية بحقوق الإعاقة في ولاية نيويورك

ندوة ومعرض وظائف افتراضي لتقديم وكالات الولاية وأصحاب العمل الخاصين والمنظمات غير الهادفة للربح الملتزمة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

الحاكمة تصدر إعلاناً يحدد شهر أكتوبر/تشرين أول كشهر التوعية بحقوق الإعاقة والتوظيف

يُمكن التشريع (A.8915-B/S.7746-B) مكتب الأشخاص ذوي الإعاقات النمائية من إنشاء برنامج تدريب طوعي ومنح الشهادات لأصحاب العمل الذين يوظفون الأشخاص ذوي الإعاقة

يضع التشريع (S.7578-C/A.8549-C) حداً جديداً للنسبة المئوية لعقد المصدر المفضل التي يجب أن ينفذها سكان نيويورك من ذوي الإعاقات

أطلقت الحاكمة كاثي هو كول اليوم ندوة نيويورك السنوية الأولى لشهر التوعية بحقوق الإعاقة والتوظيف والتي تضم فعاليات على مدار يوم كامل يتكون من معرض الموفرين وورشات العمل والترفيه والعروض التقديمية للمح ومنتقدم أيضاً معرضاً للوظائف عبر الإنترنت يهدف إلى تسليط الضوء على التزام الولاية بدعم حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل الثلاثاء المقبل 11 أكتوبر/تشرين أول. كما وقعت الحاكمة هو كول على التشريع (A.8915-B/S.7746-B) والذي من شأنه أن يُمكّن مكتب الأشخاص ذوي الإعاقات النمائية من إنشاء برنامج تدريب طوعي ومنح الشهادات لأصحاب العمل الذين يوظفون الأشخاص ذوي الإعاقة؛ وقانون آخر هو (S.7578-C/A.8549-C) والذي يضع حداً جديداً للنسبة المئوية لعقد المصدر المفضل الذي يجب أن يقوم به سكان نيويورك من ذوي الإعاقات.

قالت الحاكمة هو كول، "لكي يصبح حلم نيويورك حقيقة، يجب أن نستمر في جعل ولايتنا شاملة ومتكاملة ومتاحة للجميع". "شهر التوعية بحقوق المعوقين والتوظيف يظهر إلى أي مدى وصلنا نحو تحقيق هذه الغاية وإدراك أن هناك المزيد من العمل الذي يجب القيام به لتوسيع حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على نفس الفرص في القوى العاملة مثل جميع سكان نيويورك."

أصدرت الحاكمة أيضاً إعلاناً يطلق أول شهر سنوي حول حقوق الإعاقة والتوعية بالتوظيف وندوة شهر حقوق الإعاقة والتوعية بالتوظيف (Disability Rights and Employment Awareness Month, DREAM) والتي تهدف إلى الاعتراف بحقوق مجتمع الإعاقة في نيويورك بما في ذلك الحق في تكافؤ فرص العمل. شهدت الفعالية التي استمرت ليومين والتي بدأت اليوم معرضاً شخصياً للموفرين مع وجود أكثر من 70 منظمة خاصة وعامة وغير هادفة للربح وسيستمر يوم الثلاثاء المقبل بمعرض وظائف افتراضي يتكون من أكثر من 100 شركة مهتمة بتوظيف أشخاص لديهم الإعاقات وحوالي 8,000 فرصة عمل.

تضمنت الندوة أربع ورشات عمل تتعلق بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة:

- برنامج تحقيق تجربة حياة أفضل (Achieving a Better Life Experience, ABLE) في ولاية نيويورك

- نظرة عامة على الخطة 5.07 المقترحة من مكتب الأشخاص ذوي الإعاقة النمائية (-2023) - OPWDD) 2027
- برامج الخدمة المدنية بولاية نيويورك B 55 و C
- حوافز العمل للأشخاص ذوي الإعاقة

وكجزء أيضاً من الندوة احتفلت الولاية بإنجازات اثنين من المدافعين الذين ساعد عملهم في ضمان خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة بأكثر الطرق شمولاً وتكاملاً ويسهل الوصول إليها لتلبية احتياجاتهم. حصل براد ويليامز المدير التنفيذي لمجلس الحياة المستقل لولاية نيويورك على جائزة (DREAM) المناصرة مدى الحياة بينما مُنحت كريستين بوث جلين الأستاذة الجامعية المتقاعدة والعميد الفخري في كلية الحقوق في (CUNY) جائزة مدافع (DREAM) لعام 2022. كما تضمنت الفعالية أيضاً عرضاً لفرقة FLAME the Band وهي مجموعة من الموسيقيين ذوي الإعاقة الذين قدموا عروضهم على مسرح إمباير ستيت.

وقبل الندوة وقعت الحاكمة هوكول التشريع (A.8915-B/S.7746-B) والذي يوجه مكتب الولاية للأشخاص ذوي الإعاقات النمائية لإنشاء برنامج تدريب وإصدار شهادات طوعي لأصحاب العمل الذين أخذوا تعهد قدرة الوكالة على التوظيف. سيعزز برنامج التدريب التطوعي التكنولوجيات والاستراتيجيات التي يمكن لأصحاب العمل تنفيذها لزيادة التنوع من خلال توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

قال السناتور عن الولاية جون مانيون، "نعلم أن هناك علاقة مباشرة بين برنامج المصدر المفضل وفرص العمل للأشخاص ذوي الإعاقة ومليارات الدولارات في النشاط الاقتصادي. تعمل التشريعات الخاصة بي على توسيع البرنامج وإنشاء إرشادات وشهادات جديدة لمساعدة الشركات على التواصل مع الموظفين ذوي الإعاقة ودعمهم. أمل أن يفتح هذا الباب على مصراعيه لفرص العمل لمجتمع يعاني من معدل بطالة مروع يبلغ 70 في المائة. تعد مشاريع القوانين هذه جزءاً من التزامي ببناء مدينة نيويورك أكثر إنصافاً وعدلاً ومساواة وأنا أقدر بشدة شراكة الحاكمة هوكول وقيادتها."

قال عضو الجمعية كريس بورديك، "بصفتي رئيس اللجنة الفرعية لفرص العمل للأشخاص ذوي الإعاقة تعلمت الكثير عن العوائق العديدة التي تحول دون توظيف هذه الفئة من السكان. ستساعد مشاريع القوانين التي تقدمت بها A8549 و A8915 في تحفيز الشركات وتشجيعها على توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة. شكراً للحاكمة هوكول ومفوضة (OPWDD) نيفيلد لتعاونهن في تحقيق تقدم حقيقي في هذا المجال. لم نصل بعد إلى المكان الذي نريد أن نكون فيه ولكن مشاريع القوانين هذه هي خطوة في الاتجاه الصحيح."

وقعت الحاكمة هوكول أيضاً التشريع (S.7578-C/A.8549-C) والذي يعمل على تحديث قانون المصدر المفضل ويضع حد جديد للنسبة المئوية لهذه العقود التي يجب أن ينفذها سكان نيويورك من ذوي الإعاقة أو الأشخاص المؤهلين بطريقة أخرى لتلقي هذه الحالة. ينص القانون الجديد على معيار يقضي بأن 50 بالمائة أو أكثر من العمل من عقد المصدر المفضل يجب أن يقوم به الأشخاص ذوو الإعاقة ويضع حداً للإنفاق التقديري عند 100,000 دولار دون موافقة من مكتب الخدمات العامة بالولاية.

قال كبير مسؤولي الإعاقة كيم ت. هيل، "نحن ملزمون بحماية الحقوق التي يريدها الأشخاص ذوو الإعاقة ويستحقونها بما في ذلك الحق في الحصول على وظائف مريحة ومنتجة وتكاملية وضرورية. معاً يجب أن نسعى جاهدين لتحسين الفرص وحماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة لعيش حياة متكاملة تماماً في مجتمعاتنا مما سيؤدي إلى نتائج توظيف ناجحة والتقدم الوظيفي وريادة الأعمال للأشخاص ذوي الإعاقة وجعل ولايتنا حقاً شاملة لجميع سكان نيويورك."

إضافة إلى ذلك هناك **معرض** حول حقوق الإعاقة والتوعية الوظيفية مقام في غرفة استقبال الحاكمة في الطابق الثاني من مبنى الكابيتول بولاية نيويورك وحتى 4 نوفمبر/تشرين ثاني. يكرم المعرض التاريخ الغني والتحديات والإنجازات التي حققتها حركة حقوق المعاقين والحماية والخدمات والدعم التي تم تحقيقها في ولاية نيويورك.

يعرض المعرض صورًا وقصصًا لسكان نيويورك الذين قاتلوا واستمروا في الكفاح من أجل الحقوق بما في ذلك الكرسي المتحرك الذي استخدمه فرانكلين ديلاانو روزفلت في القصر التنفيذي خلال فترة توليه منصب الحاكم. سيتم عرض نسخة لوحة من المعرض في إمباير ستيت بلازا اليوم كجزء من الندوة.

تحت قيادة الحاكمة هوكول تعيد ولاية نيويورك تنشيط لجنة التوظيف أولاً (Employment First Commission) الأصلية وأهدافها لتعزيز الالتزام القوي بتحسين معدل التوظيف بشكل كبير للأشخاص ذوي الإعاقة. إن سياسة التوظيف أولاً في نيويورك والتي تأسست في عام 2015 هي أداة للحكومة والوكالات المجتمعية ومنظمات المناصرة للعمل بشكل تعاوني لزيادة معدل توظيف سكان نيويورك من ذوي الإعاقة الذين يتلقون الخدمات بنسبة خمسة بالمائة.

في وقت سابق من هذا العام أنشأت الحاكمة هوكول أيضًا أول مكتب على الإطلاق للولاية لرئيس شؤون الإعاقة للدفاع عن الأشخاص ذوي الإعاقة. ويساعد هذا المكتب الجديد في جعل نيويورك نموذجًا للشمولية والتكامل وإمكانية الوصول من خلال ضمان أن تلبى جميع سياسات الولاية وبرامجها وأنشطتها احتياجات جميع الأشخاص ذوي الإعاقة حقًا.

تتعاون هيل، والتي تم تعيينها كبيرة مسؤولي الإعاقة في فبراير/شباط مع كبير مسؤولي التنوع في الولاية في الغرفة التنفيذية لتعزيز نهج شامل في جميع أنحاء الولاية. كما أنها تتسق تنفيذ الولاية لقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة وتشغل منصب رئيس مجلس تنسيق الإعداد الأكثر تكاملًا.

قالت كيري نيفيلد مفوضة مكتب الأشخاص ذوي الإعاقات النمائية، "يمكن للأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية ويجب عليهم أن يلعبوا دورًا حيويًا في اقتصاد ولايتنا لأنهم يمثلون مجموعة غير مستغلة إلى حد كبير من الموظفين جاهز وراغب وقادر على العمل. يفخر (OPWDD) بشراكتنا مع مكتب رئيس الإعاقة والوكالات الشقيقة لمساعدة جميع سكان نيويورك على تحقيق الكرامة والاستقلال الاقتصادي من خلال التوظيف الهادف."

قالت روبرتا ريردون مفوضة إدارة العمل في ولاية نيويورك، "القوة العاملة المتنوعة والشاملة هي مفتاح النجاح وتظل وزارة العمل ملتزمة بضمان تكافؤ الفرص للأفراد ذوي الإعاقة. يستحق كافة سكان نيويورك فرصة العثور على وظيفة يحبونها ويعد الشهر الوطني للتوعية بتوظيف ذوي الاحتياجات الخاصة فرصة رائعة للشركات لفحص سياساتها وممارساتها وعرض جهود الإدماج."

قالت الدكتورة آن سوليفان، مفوضة ولاية نيويورك للصحة العقلية: "يلتزم مكتب الصحة العقلية بدعم عملية التعافي للأفراد المصابين بمرض عقلي من خلال التوظيف التنافسي والمتكامل. وإضافة إلى الفوائد الاقتصادية فإن التوظيف يعزز الشعور بالاستقلالية ويقوي احترام الذات ويوفر استراتيجيات التأقلم مع الأعراض النفسية ويوفر فرصًا للتطور الشخصي. أشكر الحاكمة هوكول وكبيرة مسؤولي الإعاقة كيم هيل على عقد الاحتفال السنوي الأول لشهر التوعية بحقوق الإعاقة والتوظيف في نيويورك حيث نلتزم بجعل نيويورك رائدة في تعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وفرص العمل لهم. يواصل مكتب الصحة العقلية (Office of Mental Health, OMH) التعاون مع شركاء الوكالات الحكومية لتعزيز البرامج المهنية والتعليمية والتوظيفية والتدريبية للأشخاص ذوي الإعاقة."

قال تيموثي هوغز مفوض إدارة الخدمة المدنية، "تحت قيادة الحاكمة هوكول خطت إمباير ستيت خطوات كبيرة لخلق وتعزيز الفرص لكافة سكان نيويورك وإزالة الحواجز أمام الحراك الاجتماعي والاقتصادي وتعزيز تكافؤ الفرص للجميع. يسر إدارة الخدمة المدنية أن تكون جزءًا من أول شهر للتوعية بحقوق الإعاقة والتوظيف في ولاية نيويورك لتسليط الضوء على فرص العمل في الخدمة العامة المتاحة للأشخاص ذوي الإعاقة. من خلال برامج مثل برنامج الحاكمة لتوظيف الأفراد والمحاربين القدامى ذوي الإعاقة نقوم بإنشاء مسارات لخدمة الولاية للأفراد والمحاربين القدامى من ذوي الإعاقة. نتطلع إلى العمل مع شركائنا من الوكالات الحكومية لمواصلة بناء قوة عاملة عامة يمكنها خدمة مصالح جميع سكان نيويورك على أفضل وجه."

قالت شيلا بول مفوضة خدمات الأطفال والأسرة، "تدرك وکالتنا القيمة الهائلة لتنوع القوى العاملة - والتي تضم أيضًا الأشخاص ذوي الإعاقة. يستضيف مكتب خدمات الأطفال والأسرة (Office of Children and Family Services, OCFS) لجنة الولاية للمكفوفين والتي تتمثل مهمتها في تعزيز قابلية التوظيف وزيادة الاستقلال والمساعدة في تطوير

قدرات ونقاط القوة للأشخاص المكفوفين وضعاف البصر. واللجنة هي إحدى شركاء الولاية الذين يوفرّون فرص عمل وتدريب شاملين للشباب والكبار لتمكين البالغين من الحصول على وظائف عالية الجودة. تركز البرامج على التوظيف الهادف بحيث يمكن للأفراد أن يعيشوا حياة منتجة ومرضية. نحن نعمل بشكل وثيق مع إدارة العمل والمراكز المهنية لتحسين إمكانية الوصول إلى الأنظمة للباحثين عن عمل المكفوفين باستخدام التكنولوجيا المساعدة والمساعدة الفنية."

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418